

Visselblåsning



- **BAKGRUND** Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar missförhållanden kräver att svenska företag med 50–249 anställda ska implementera system och rutiner för visselblåsning före den 17 december 2023.

- Lagens mål är att upptäcka och förhindra missförhållanden och överträdelser av lagar och förordningar samtidigt som visselblåsare ska skyddas från repressalier.

Den nya visselblåsarlagen i korthet:

- Alla offentliga arbetsgivare som har fler än 50 anställda samt privata arbetsgivare med fler än 249 anställda ska ha dessa kanaler på plats från och med den 17 juli 2022. Från och med den 17 december 2023 gäller även kravet för privata arbetsgivare med minst 50 anställda. Ett antal myndigheter som utsetts som behöriga ska också inrätta externa visselblåsarsystem.
- Visselblåsaralarm ska hanteras av särskilt utsedda personer eller enheter som ska vara oberoende och självständiga.
- Visselblåsare ska skyddas mot repressalier från arbetsgivare. Utsätts en visselblåsare ändå för repressalier ska det finnas rätt till skadestånd.
- En bred krets av personer ska kunna använda visselblåsarsystemet och skyddas mot repressalier. Utöver anställda ska bland andra volontärer, praktikanter, konsulter och aktieägare ingå i den skyddade personkretsen.



Visselblåsning

När ska visselblåsarkanalerna användas?

Visselblåsarkanalerna kan användas vid misstanke om:

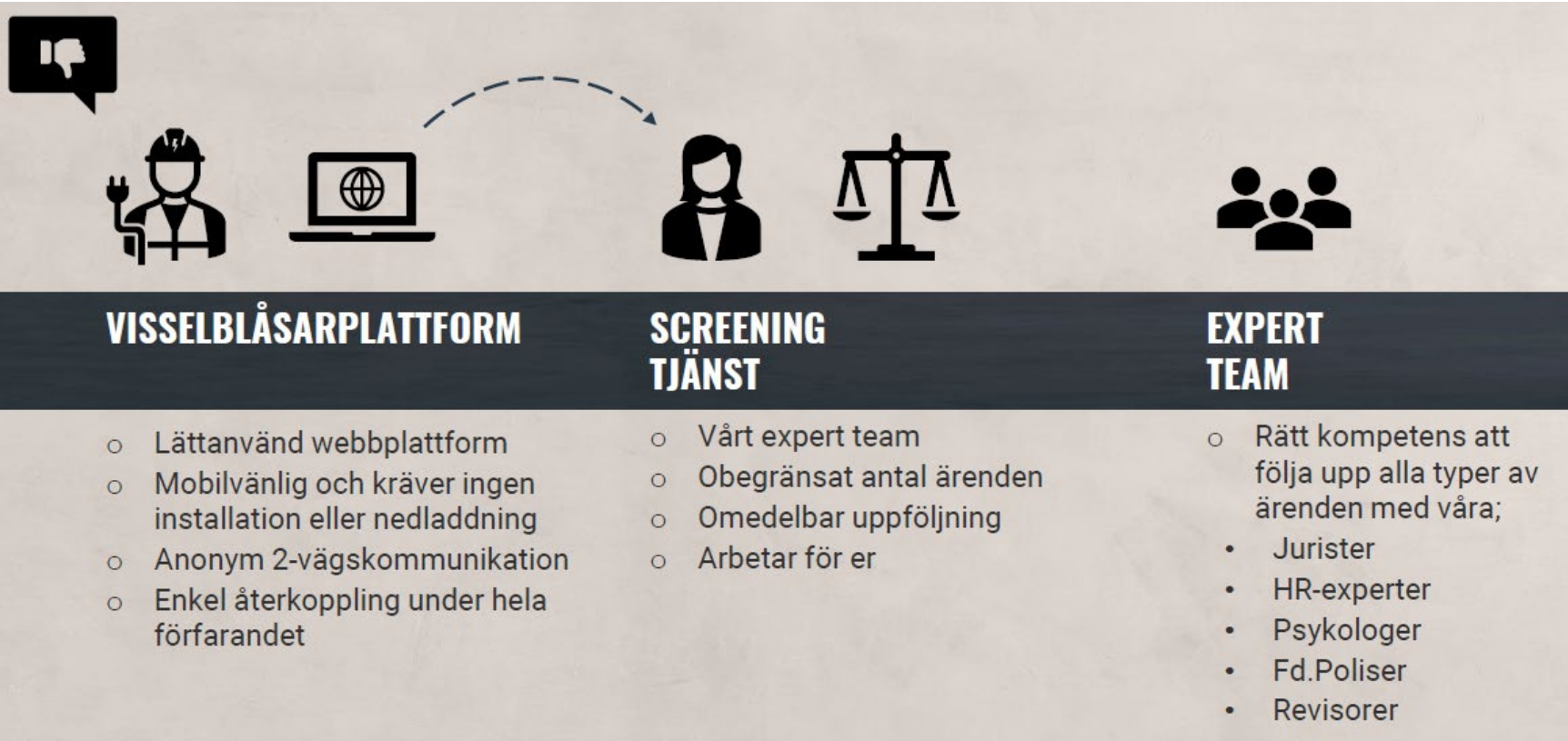
- muta
- bedrägeri
- stöld
- jäv
- olämplig bisyssla eller en situation där någon får privat vinning eller fördel på grund av sin befattning
- närstående som gynnas
- andra lagbrott

Gäller inte personliga förhållanden

Du ska inte "visselblåsa" för att rapportera om personliga missförhållanden som endast påverkar dej som person som rapporterar och din arbetssituation, till exempel konflikter. Detta bedöms i de flesta fall inte ha ett allmänintresse och ska därför hanteras internt i respektive verksamhet.

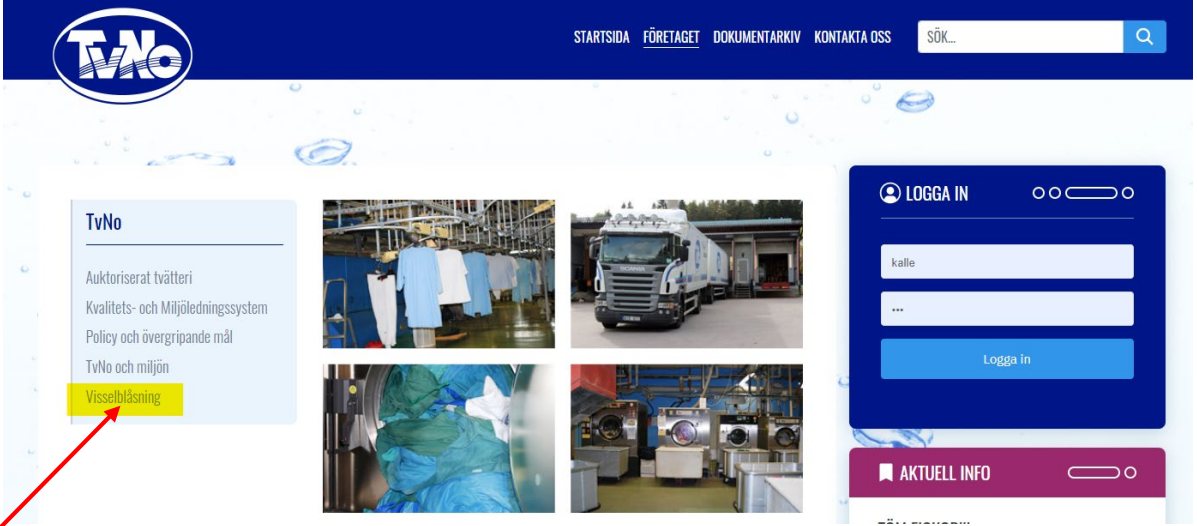
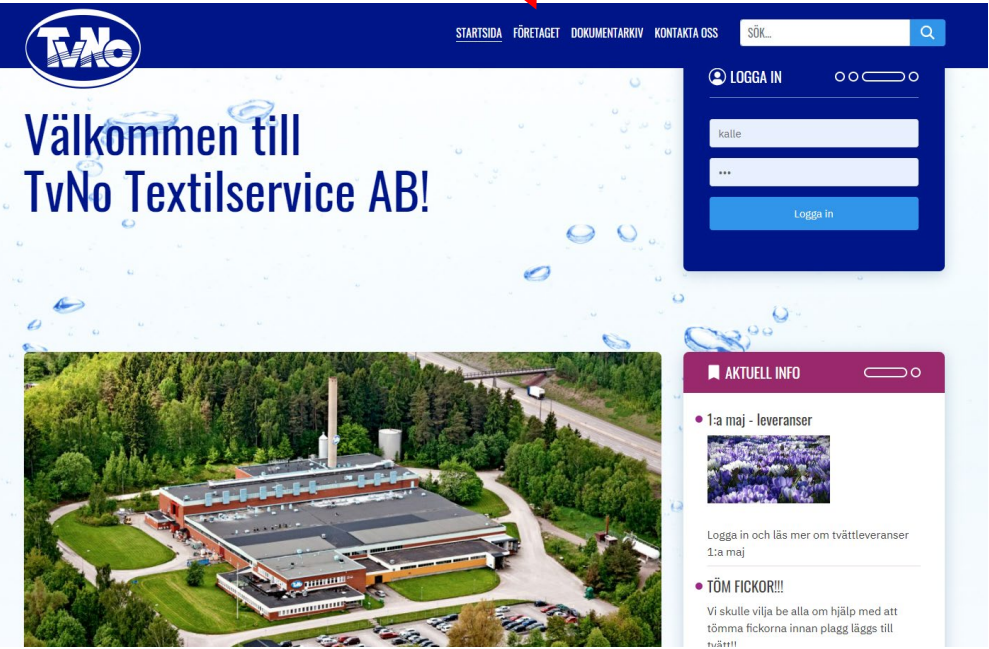


Visselblåsning på TvNo





Visselblåsning på TvNo





Visselblåsning på TvNo

Språk 



WHISTLEBLOWER PARTNERS

Rapportera ett nytt ärende

Om du har uppgifter om lagöverträdelser eller andra allvarliga missförhållanden som du vill rapportera kan du göra det genom att rapportera ett ärende.

Din rapport är helt anonym och kommer att tas emot och behandlas av en handläggare som inte är inblandad i ärendet.

Tack för ditt bidrag!

Rapportera ärende

Har du redan rapporterat ett ärende?

Du kan kommunicera anonymt med handläggaren eller gå in på ditt ärende genom att ange ditt ärendenummer här:

[Jag har förlorat mitt ärendenummer](#)

Mitt ärende



Visselblåsning på TvNo

Anmäl ett visselblåsarende

För att säkerställa din anonymitet och undvika spårning, rekommenderar vi att du använder ett privat eller offentligt nätverk för att skicka in detta formulär.
Ärenden skickas automatiskt till den tilldelade medarbetaren inom organisationen.

Ämne

När inträffade det?

Vem är inblandad?

Var hände det?

Beskrivning och detaljer

Log

Detta fält är frivilligt

Filuppladdning Ingen fil har valts

Metadata tas automatiskt bort från följande typer av filer: jpg, png, pdf, xls, xlsx

Om dokumentet är av en annan filtyp rekommenderar vi att du konverterar filen till en av filtyperna eller själv tar bort metadata.

Visselblåsaren får sedan nedan meddelande efter att ha skickat in anmälan.

Spara koden – viktigt!

Anmäl ett visselblåsarende

Din visselpipa har mottagits!

För anonym kommunikation framöver, använd kod:
HJMKLGKID

Den här koden genereras bara en gång för att skydda din anonymitet. Se till att skriva ner det och förvara det på ett säkert ställe.

Du kan nu logga ut med mången till vänster.



Visselblåsning på TvNo

Tidslinje över ärendehantering

